

## EMPRESA JÚNIOR: O DESENVOLVIMENTO EM PERÍODO PANDÊMICO

Área Temática: Trabalho

Instituto Federal Farroupilha, Campus São Vicente do Sul (IFFar)

BRASIL,C.R.B<sup>1</sup>; DORNELES,N.P<sup>2</sup>; GARCIA, M.O<sup>3</sup>; JAHN,T<sup>4</sup>;  
SANCHEZ,S.S<sup>5</sup>; BOEIRA,H<sup>6</sup>; CARVALHO, G.R<sup>7</sup>.

### RESUMO

A CultivaSul Jr. é a primeira Empresa Júnior do IFFarroupilha e pertence ao Campus de São Vicente do Sul, município localizado na região centro-oeste do estado do Rio Grande do Sul. No ano de 2020, com a chegada da pandemia do Covid-19, cada membro da EJ foi para a sua cidade natal, pois a mesma possui membros de várias cidades do Rio Grande do Sul. Assim, foi necessário uma adaptação e adequação dos mesmos ao trabalho em *home office*, mas, principalmente na utilização de plataformas digitais para realização das reuniões e atividades diversas. Apesar, desse formato *on line*, a mesma obteve bons resultados nesses dois anos de pandemia. Esse trabalho tem como objetivo mostrar que diante de todas as dificuldades encontradas com o EaD, a Empresa Júnior continuou funcionando, qualificando e desenvolvendo seus profissionais. Os métodos utilizados para o desenvolvimento de atividades em *home office* foram as ferramentas *on line* de comunicação, como o Google Meet, Trello. A realização deste trabalho possibilitou se conhecer a realidade que a Empresa Júnior estava inserida e como seus membros encararam esse período de pandemia, além de ainda destacar a importância do desenvolvimento desses estudantes em várias esferas pessoais, profissionais e claro acadêmicas. Os resultados positivos apenas reforçam que educação e extensão precisam andar lado a lado em território acadêmico.

**Palavra-chave:** Empresa Júnior; Pandemia; Trabalho, *home office*.

### 1. INTRODUÇÃO

---

<sup>1</sup> Claudio Raimundo de Bastos Brasil – Docente IFFar. – Coordenador da atividade

<sup>2</sup> Nayara Pelegeiro Dorneles – Aluna do Curso de Bacharelado em Agronomia IFFar SVS

<sup>3</sup> Milene Obregon Garcia – Aluna do Curso de Bacharelado em Agronomia IFFar SVS

<sup>4</sup> Talia Jahn – Aluna do Curso de Bacharelado em Agronomia IFFar SVS

<sup>5</sup> Sabrina dos Santos Sanches – Aluna do Curso de Bacharelado em Agronomia IFFar SVS

<sup>6</sup> Hericson Boeira – Aluna do Curso de Bacharelado em Agronomia IFFar SVS

<sup>7</sup> Gabrieli da Rosa Carvalho – Aluna do Curso de Bacharelado em Agronomia IFFar SVS

Sabe-se, que o Movimento Empresa Júnior (MEJ) surgiu em 1967 na França, com o intuito de fazer os alunos colocarem em prática técnicas e conceitos lecionados em sala de aula. Nossa missão é formar, por meio da vivência empresarial, lideranças comprometidas e capazes de transformar o país em um Brasil empreendedor. Desde 2010, o MEJ já impactou mais de R\$ 70.000.000,00 na economia brasileira, que são integralmente reinvestidos na educação empreendedora dos estudantes. (CBEJ,2019)

Com esse mesmo intuito os alunos dos cursos de Bacharelado em Agronomia e Tecnólogo Análise e Desenvolvimento de Sistemas do Instituto Federal Farroupilha- Campus São Vicente do Sul, começaram a colocar em pratica a formação de uma Empresa Júnior dentro do Campus.

No ano de 2020, começou oficialmente a pandemia do vírus do Covid-19 e mesmo os nossos alunos e membros não sendo remunerados, a EJ também foi afetada com o isolamento social e à suspensão de atividades presenciais, pois a CultivaSul Jr. Também já tinha uma cultura de ritos presenciais, visitas técnicas aos produtores e o planejamento semanal das diversas atividades e reuniões.

Assim como o termo sugere, *home office* na tradução para o português escritório em casa, é exatamente ter uma estrutura de trabalho no ambiente doméstico, local onde todas as suas atividades profissionais são realizadas. Esse modelo de trabalho é uma tendência mundial que a cada ano ganha mais adeptos, tanto por parte dos candidatos quanto dos empregadores. (EAD PUC PR, 2021) portanto, esse trabalho tem como objetivo mostrar que diante de todas as dificuldades com o EAD, a nossa EJ continuou funcionando e desenvolvendo profissionais.

## **2. METODOLOGIA**

Os métodos utilizados para o desenvolvimento do *home office* foram algumas ferramentas *on line* de comunicação, como o Google Meet, Trello, WhatsApp e Gmail, que possibilitaram a realização de reuniões gerais semanalmente, com o objetivo de controlar as demandas de cada membro e o que cada setor estava entregando. Para facilitar a comunicação interna da Empresa e com os Coordenadores foi criado um grupo no *WhatsApp*.

### 3. RESULTADOS E DISCUSSÃO

A partir dos resultados foi possível reconhecer que a EJ não parou nesse período pandêmico. Surgiram sim algumas dificuldades, no decorrer desse período, pois nem sempre a internet de todos membros estava funcionando bem, alguns horários também não eram o melhor para todos. Porém, com o passar do tempo a equipe da EJ fez um planejamento que não prejudicasse nenhum membro e tivesse um resultado bom.

Nas reuniões, via *Google Meet* ocorreram semanalmente, no qual era feito o planejamento do mês, como somos uma EJ da área das agrárias, foram realizadas palestras para ajudar o desenvolvimento dos membros, a fim de não deixar-se perder o vínculo e constância dos mesmos. Como precisou-se adiar as práticas os serviços diversos foram adaptados também para o momento que se estava vivendo e no qual o isolamento era necessário.

Outra ferramenta que foi muito utilizado foi o *WhatsApp*, com o grupo que tinha todos os membros e os coordenadores juntos, sempre era lembrado das metas que tínhamos que alcançar, visando o funcionamento da empresa da melhor forma. Os membros mesmo com o distanciamento conseguiram realizar ligações e contatar alguns produtores rurais.

Ocorreram alguns desafios por sermos uma EJ nova no mercado de trabalho, alguns produtores ficavam com receio de contratar nossos serviços ou marcar reunião, somente após ligações e diversas tentativas, começamos a vender projetos. Para realizar as visitas nas propriedades apenas alguns membros se deslocavam, para respeitar o distanciamento e mesmo assim com todos os cuidados para evitar o Covid-19.

Já no decorrer dos anos de 2020/2021, nossos membros participaram de eventos *on-line* ofertados pela Federação das Empresas Júniores do Rio Grande do Sul (FEJERS) e do Núcleo Impulso o qual atente a região Centro-Oeste do Rio Grande do Sul. Essas organizações são responsáveis de fomentar, desenvolver e representar todas as Empresas Júniores gaúchas. No final do ano de 2021, os membros tiveram a oportunidade de participar de um evento híbrido, realizado pelo Núcleo Impulso, na oportunidade tínhamos membros participando no formato *on-line* e no e de forma presencial também.

Nossos membros também participaram de eventos externos como o 39º SEURS, no qual apresentaram trabalhos desenvolvidos pelos mesmos, como: “MANEJO AGRÍCOLA ADOTADO PELOS PRODUTORES DO PNAE NO MUNICÍPIO DE SÃO VICENTE DO SUL/RS” e também “EMPRESA JUNIOR: EXTENSÃO E PROFISSIONALIZAÇÃO INDISSOCIÁVEIS”.

Ao final do ano de 2021, a CultivaSul Jr. conseguiu alcançar todas as metas que lhe foram dadas pelo Portal da Brasil Júnior, sendo assim o primeiro ano de Empresa Júnior Federada legalmente pelo cartório local.

Ainda no mesmo ano, transformou-se numa EJ Alto Crescimento e Conectada, pois alcançou seu faturamento e ainda desenvolveu projetos com outras Empresas Juniores. E ainda, já devidamente vacinados todos os membros da CultivaSul Jr. tiveram a oportunidade de participarem de eventos ofertados pela rede.

#### **4. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Por fim, conclui-se que apesar das dificuldades impostas pela pandemia e o chamado, e necessário distanciamento social, a CultivaSul Jr, conseguiu manter-se ativa e atuante interna com seus membros e externamente com seus clientes.

Ademais, com a pandemia foi possível que seus membros conhecessem novas ferramentas no âmbito virtual, e tivessem a possibilidade de estar ainda mais atualizados, o que é válido a todo e qualquer profissional, afinal vivemos uma nova era em termos de tecnologia e inovação.

Aliado a isso, o *home office* deu a oportunidade da EJ continuar funcionando, e mesmo distante seus membros terem momentos juntos e uma conexão interna melhor. Agindo assim, a CultivaSul Jr. continua preparando e desenvolvendo profissionais mais capacitados para o mercado de trabalho, o que comprova ainda mais que a educação desenvolvida em sala de aula e a extensão acadêmica são indissociáveis, portanto, não podem ser vistas separadamente.

#### **5. REFERÊNCIAS**

Confederação Brasileira de Empresas Juniores. Conheça o Movimento Empresa Júnior, 2019. Disponível em: <https://brasiljunior.org.br/conheca-o-mej-> Acesso em 09 de agosto de 2022.

EAD PUCPR. Trabalho *home office*: o que é, como funciona e profissões, 13 de julho de 2021. Disponível em: <https://ead.pucpr.br/blog/trabalho-home-office#:~:text=Conclus%C3%A3o-,O%20que%20%C3%A9%20home%20office%3F,suas%20atividades%20profissionais%20s%C3%A3o%20realizadas>. Acesso em 08 de agosto de 2022.

Empresa Jr. do Campus se destaca no seu primeiro ano como federada. Notícias São Vicente do Sul. Disponível em: <https://www.iffarroupilha.edu.br/noticias-svs/item/24319-empresa-jr-do-campus-se-destaca-no-seu-primeiro-ano-de-federada> Acesso em 09 de agosto de 2022.