



## PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS EM UMA PEQUENA EMPRESA PRESTADORA DE SERVIÇOS INDUSTRIAIS

Mariângela de Fátima Alves Tassi Sartoretto<sup>1</sup>

Laerte Kerbes<sup>2</sup>

Kelly Cristina Benetti Tonani Tosta<sup>3</sup>

A pesquisa está inserida no contexto de gestão de uma empresa familiar, fundada em 1991 a qual presta serviços de inspeção e reforma de caldeiras e vasos sob pressão, atendendo indústrias de toda a região oeste de Santa Catarina, Paraná e Rio Grande do Sul. A empresa é de pequeno porte e necessita de ferramentas consistentes para gerir seus recursos humanos, não somente com o ideal de adequação ou atendimento dos requisitos legais, mas, fundamentalmente, para integrar suas atividades e ampliar a produtividade da organização, justificando assim a elaboração deste plano de cargos e salários. Um plano de cargos e salários constitui-se em um tipo de instrumento de apoio relevante na gestão empreendedora, complementando algumas premissas fundamentais, como a flexibilidade, a mobilidade funcional, motivação profissional e racionalidade administrativa, promovendo através destas, o estímulo ao desenvolvimento pessoal e profissional, contribuindo assim para o surgimento de oportunidades de crescimento e/ou progressão funcional com a possibilidade de desempenhar atividades em diversas áreas operacionais, atendendo a níveis mínimos de proficiência técnica requerida pela organização. O objetivo deste plano é realizar a análise e a descrição dos cargos da empresa, tendo como meta colaborar com a tomada de decisão dos administradores relativa à área de Recursos Humanos e dar suporte ao plano de cargos e salários desejado pela empresa. Foi elaborado um questionário para levantamento das tarefas realizadas pelos colaboradores, bem como entrevista com os proprietários a fim de esclarecer alguns pontos importantes para o desenvolvimento do plano. Para a avaliação de cargos optou-se pelo método de pontos. Com os dados extraídos dos questionários e da entrevista foi possível elaborar a descrição dos cargos para compor o catálogo de cargos. Percebeu-se que havia uma sobrecarga de atividades sobre um dos engenheiros, que realiza as atividades relacionadas à engenharia mecânica e também de gerência da organização e propôs-se então a criação de um novo cargo seguido de realocação das atividades sobressalentes nos cargos já existentes.

**Palavras-chave:** progressão funcional. gestão empreendedora. racionalidade administrativa.

---

<sup>1</sup> Acadêmica, Bacharelado em Administração, Universidade Federal da Fronteira Sul, campus Chapecó, mari@uffs.edu.br.

<sup>2</sup> Acadêmico, Bacharelado em Administração, Universidade Federal da Fronteira Sul, campus Chapecó, klaerte@gmail.com.

<sup>3</sup> Professora orientadora, Bacharelado em Administração, Universidade Federal da Fronteira Sul, campus Chapecó, kellytosta@uffs.edu.br.