



PROPOSTA DE REORGANIZAÇÃO DA REUNIÃO DE EQUIPE ATRAVÉS DO SEMINÁRIO DE CAMPO III

Júlia De Marco (Apresentadora)¹;
Camila Fontana Roman²; Gustavo Afonso Gosenheimer³; Jaqueline Miotto Guarnieiri⁴;
Thaíze de Souza Lopes⁵ ; Vanderleia Laodete Pulga⁶

Resumo: O presente estudo é fruto de uma experiência desenvolvida a partir da disciplina teórico-prática de Seminário de Campo III, do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família e Comunidade da Universidade Federal da Fronteira Sul. Tal programa é desenvolvido junto à Estratégias de Saúde da Família (ESF), no município de Marau/RS e, além de oportunizar a capacitação dos profissionais para atuar no âmbito da saúde pública, promove mudanças e melhorias dos serviços oferecidos. Nesse sentido, o componente curricular citado tem o intuito de oportunizar experiência e participação ativa na rotina gerencial da ESF em que residentes de enfermagem, farmácia e psicologia estão inseridos. Como proposta do estágio, deve-se identificar uma problemática no gerenciamento do serviço e propor um plano de ação. A situação encontrada na ESF São José Operário foi a forma de organização da reunião de equipe, a qual é realizada semanalmente com todos os profissionais. Partindo dessa problemática, elaborou-se um projeto de estágio com o intuito de mostrar para a equipe a importância do espaço e incentivar a responsabilização de cada profissional de saúde sobre as situações que surgem na ESF, visto que foi uma dificuldade encontrada juntamente com a equipe. Durante espaço de educação permanente no mês de abril de 2018 as residentes explicaram a proposta do Seminário de Campo, estágio e do plano de ação. Em seguida, aconteceu encenação de uma situação-problema sobre reunião de equipe e na sequência foi realizada leitura do texto “Como fazer uma reunião”. Ao discutir sobre a atual organização da reunião de equipe, os profissionais perceberam a importância da reorganização desta, para que fosse mais proveitosa e garantisse a

¹ Enfermeira, Universidade Federal da Fronteira Sul, Campus Passo Fundo, juliademarco1@hotmail.com

² Farmacêutica, Universidade Federal da Fronteira Sul, Campus Passo Fundo, camila.fontana.roman@gmail.com

³ Enfermeiro, Universidade Federal da Fronteira Sul, Campus Passo Fundo, gustavo.gosenheimer@gmail.com

⁴ Psicóloga, Universidade Federal da Fronteira Sul, Campus Passo Fundo, jaquemguarnieri@gmail.com

⁵ Farmacêutica, Universidade Federal da Fronteira Sul, Campus Passo Fundo, thaize.lopes@hotmail.com

⁶ Doutora em Educação em Saúde (UFRGS). Coordenadora do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde da Família e Comunidade, Universidade Federal da Fronteira Sul. vanderleia.pulga@gmail.com



resolutividade dos temas discutidos. Sugeriu-se a implementação de um método de organização, através da enumeração de pautas em um documento disponível para todos. Além disso, também foi proposta a criação de outro documento para anotação das pautas pendentes da reunião anterior. A partir da sugestão e aceitação unânime, o método foi implementado na prática diária da equipe, mantendo-se até o presente momento. Assim, as reuniões passaram a ocorrer pela seguinte ordem: inicialmente, é realizada a leitura da ata anterior; após, retomada dos assuntos pendentes; em seguida, discussão das novas pautas; sendo que ao mesmo tempo são descritas as novas pendências. Organizou-se uma escala para elaboração da ata e organização das pautas, garantindo a participação ativa de todos os profissionais. Posteriormente, foi oportunizada uma devolutiva sobre o método e evidenciou-se grande aceitação pela equipe. Os profissionais relataram que com a implementação dos documentos foi possível tornar o espaço mais objetivo e resolutivo, uma vez que a organização das pautas serviu como roteiro da reunião e os assuntos com necessidade de retorno não foram esquecidos. Percebeu-se que a equipe compreendeu a importância e função da reunião de equipe, sendo de interesse de todos a continuação com a nova sistematização. Através desse projeto, foi possível perceber que a educação permanente é imprescindível para equipes de ESF, principalmente com temas relacionados a maneiras de melhor aproveitamento dos espaços garantidos, assim como avaliação das ações implementadas.

Palavras-chave: Equipe multiprofissional. Gerenciamento. Reunião de equipe.

Categoria: Extensão

Área do Conhecimento: Ciências da Saúde

Formato: Comunicação Oral