



## O PAPEL DA EMPRESA JÚNIOR NA FORMAÇÃO DISCENTE: DESENVOLVER PESSOAS OU DESENVOLVER PROFISSIONAIS?

Raquel Jaíne Hartmann<sup>1</sup>

Shirley Britz Heck<sup>2</sup>

Carlos Eduardo Ruschel Anes<sup>3</sup>

Fabricio Costa de Oliveira<sup>4</sup>

**Resumo:** Ao analisarmos o desenvolvimento do trabalho, pode-se perceber que essa prática é tão primitiva quanto o homem, que já na época era conduzido pela obrigação de satisfazer suas necessidades. Nesse contexto, o trabalho, o desenvolvimento humano e o desenvolvimento profissional das pessoas são questões sistematicamente estudadas há algumas décadas, onde interpretações teóricas têm favorecido o aperfeiçoamento das práticas de gestão das empresas em diferentes áreas de atuação profissional. A partir de diferentes análises ao longo do tempo, introduziram-se pensamentos voltados a práticas de trabalho e ao desenvolvimento profissional, promovendo aspectos de um perfil profissional “adequado”, incentivando as pessoas a buscarem mais conhecimento para que estejam coerentes com as exigências das empresas. Nesse sentido, o objetivo deste estudo foi analisar interpretações abordadas a partir da Teoria da Administração Científica, da Teoria Clássica, da Teoria das Relações Humanas e da Psicologia Organizacional aplicada na Empresa Júnior. Com relação à metodologia, o estudo se caracteriza como uma

---

<sup>1</sup>Acadêmica do curso de Administração- Bacharelado, Universidade Federal da Fronteira Sul, *Campus* Cerro Largo, Bolsista do Programa de Capacitação e Suporte à Gestão da Empresa Júnior (EJ) do Curso de Administração do *Campus* Cerro Largo – Edital 522/UFFS/2016. E-mail: raquelhartmann4@gmail.com

<sup>2</sup>Acadêmica do curso de Administração- Bacharelado, Universidade Federal da Fronteira Sul, *campus* Cerro Largo, Bolsista do Programa de Capacitação e Suporte à Gestão da Empresa Júnior (EJ) do Curso de Administração do *Campus* Cerro Largo – Edital 522/UFFS/2016. E-mail: shirleybritz@hotmail.com

<sup>3</sup> Docente do Curso de Administração – Bacharelado, UFFS *Campus* Cerro Largo/RS. Coordenador do Programa de Capacitação e Suporte à Gestão da Empresa Júnior (EJ) do Curso de Administração do *Campus* Cerro Largo – Edital 522/UFFS/2016. E-mail: carlos.anes@uffs.edu.br

<sup>4</sup> Docente do Curso de Administração – Bacharelado. UFFS *Campus* Cerro Largo/RS. Vice Coordenador do Programa de Capacitação e Suporte à Gestão da Empresa Júnior (EJ) do Curso de Administração do *Campus* Cerro Largo – Edital 522/UFFS/2016. E-mail: fabricio.oliveira@uffs.edu.br



pesquisa descritiva, baseada no método bibliográfico e documental. Como instrumento de auxílio para analisar as informações, utilizou-se a técnica de análise de conteúdo, a partir de fontes secundárias coletadas em repositórios e bases de dados acadêmicos disponibilizados em ambiente *web*, sendo utilizado, em sua maioria, o google acadêmico, tendo por critério de seleção, textos relacionados ao desenvolvimento pessoal, profissional, empresa júnior e demais assuntos pertinentes ao contexto abordado. Os resultados alcançados destacaram a influência das interpretações teóricas da Administração e da Psicologia Organizacional no desenvolvimento das organizações, na promoção profissional e na formação humana dos trabalhadores, em direção à qualidade de vida do trabalho. O desenvolvimento de pensamentos voltados aos aspectos humanos tem auxiliado na organização das empresas, que passaram a preocupar-se com seus colaboradores, prezando pelo melhor desempenho de seus negócios. Ao tratar-se de desenvolvimento profissional, assim como em estágios, a Empresa Júnior motiva a praticidade dos conteúdos trabalhados em sala de aula, oportunizando que o aluno consiga enxergar de forma mais abrangente, ampliando sua capacidade de resolução dos problemas das organizações, além de proporcionar vivências e experiências em diversos ramos e ambientes de negócios. Assim, essa experiência promove a formação de pessoas com uma visão mais ampla sobre a dinâmica empresarial e, ao mesmo tempo, prepara o profissional e a pessoa para as variadas situações do cotidiano das empresas.

**Palavras-chave:** Desenvolvimento pessoal. Desenvolvimento profissional. Empresa Júnior.

**Categoria:** Extensão

**Área do Conhecimento:** Ciências Sociais Aplicadas

**Formato:** Comunicação Oral