

**PROJETO UFFS SEM PRECONCEITOS: CONSCIENTIZAÇÃO E INCLUSÃO NO
AMBIENTE UNIVERSITÁRIO**

**LOPES, M. C. [1]; SOUZA, T. S. [1]; AMES, M.A.C.[2]; ALMEIDA, S. F.[3]; ROSSATO,
L. C. [3]; SCHEID, E. [3]**

O projeto de extensão **UFFS Sem Preconceitos** tem como objetivo promover a conscientização e o enfrentamento das diversas formas de preconceito presentes na universidade e na sociedade, com foco em questões étnico-raciais, de gênero, orientação sexual, classe social e deficiência. Para isso, desenvolve ações educativas, rodas de conversa, campanhas e espaços de escuta, fortalecendo uma cultura institucional inclusiva e antidiscriminatória. A fundamentação teórica do projeto se baseia no conceito de interseccionalidade, proposto por Kimberlé Crenshaw, que demonstra como sistemas de opressão, relacionados à raça, gênero, classe, sexualidade e deficiência, se entrecruzam, criando camadas específicas de desigualdade. Essa perspectiva possibilita compreender de forma mais ampla a diversidade de experiências e orientar práticas de enfrentamento mais eficazes. Além das atividades extensionistas, o projeto envolve o desenvolvimento de uma pesquisa científica que busca mapear demandas e situações de preconceito no contexto acadêmico. A intenção é subsidiar ações mais adequadas à realidade da comunidade universitária e contribuir para o fortalecimento de políticas institucionais de equidade, inclusão e direitos humanos. O UFFS Sem Preconceitos atua de forma articulada com outros projetos e iniciativas existentes na UFFS e no município de Cerro Largo, ampliando o alcance das práticas de sensibilização, acolhimento e valorização da diversidade. O projeto de extensão UFFS Sem Preconceitos, desenvolvido junto ao Setor de Assuntos Estudantis (SAE) da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Cerro Largo, integra as ações contempladas pelo Edital nº 261/GR/UFFS/2025 – Concessão de Bolsas Acadêmicas de Extensão e de Cultura, promovido pela Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PROEC), pela Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PROAE) e pela Agência de Internacionalização e Inovação Tecnológica (AGIITEC).

Palavras-chave: diversidade; preconceito; interseccionalidade; extensão universitária.

Área do Conhecimento: Ciências Humanas.

Origem: Extensão.

Instituição Financiadora/Agradecimentos: UFFS.

[1] Marcivaldo Cardoso Lopes. Graduando do Curso de Administração. Universidade Federal da Fronteira Sul, campus Cerro Largo. E-mail: marcivaldo.lopes@estudante.uffs.edu.br.

[1] Tainara Sefstroem de Souza. Graduanda do Curso de Administração. Universidade Federal da Fronteira Sul, campus Cerro Largo. E-mail: tainara.souza@estudante.uffs.edu.br.

[2] Maria Alice Canzi Ames. Docente da Universidade Federal da Fronteira Sul, campus Cerro Largo. Doutora em Sociologia. E-mail: maria.ames@uffs.edu.br.

[3] Sheila Florczak Almeida. Assistente Administrativa. Universidade Federal da Fronteira Sul, campus Cerro Largo. E-mail: sheila.almeida@uffs.edu.br.

[3] Luis Carlos Rossato. Técnico em Assuntos Educacionais. Mestre em Educação nas Ciências. Universidade Federal da Fronteira Sul, campus Cerro Largo. E-mail: luis.rossato@uffs.edu.br.

3 Elenice Scheid. Psicóloga. Especialista em Saúde Coletiva. Universidade Federal da Fronteira Sul, campus Cerro Largo. E-mail: elenicescheid@uffs.edu.br.