

A INFLUÊNCIA DA ESPIRITUALIDADE NO COMPROMETIMENTO ORGANIZACIONAL: UMA ANÁLISE EM UMA COOPERATIVA DE CRÉDITO

**KAFER, J.^[1]; OPENKOWSKI, G.A.^[1]; NETO, L.N.^[1]; TOSTA, K.C.B.T.^[2];
TECCHIO, E.L.^[3]; BEGNINI, S.^[3]; TOSTA, H.T.^[2];**

O objetivo dessa pesquisa é identificar a influência da Espiritualidade nas Organizações no Comportamento Organizacional em uma cooperativa de crédito. A cooperativa que participa deste estudo diferencia-se por desencadear uma forma diferente de cooperativismo, pois optou por estruturas mais descentralizadas, formadas por pequenas unidades, com maior articulação com a comunidade local. É relevante então, aprofundar questões relacionadas a espiritualidade nas organizações, bem como o comprometimento organizacional nas unidades deste sistema. Nas últimas duas décadas, diversos pesquisadores desenvolveram estudos com o objetivo de verificar como a espiritualidade afeta o ambiente organizacional. Verifica-se que a literatura sobre o tema é prolixa e a evidência empírica ainda é escassa, onde muitos temas que podem ser influenciados pela Espiritualidade nas Organizações ainda não foram abordados ou carecem de aprofundamento, em especial, considerando a realidade das organizações cooperativas. É nesse contexto que se busca aprofundar a relação entre a Espiritualidade nas Organizações e o Comprometimento Organizacional. Será conduzida uma pesquisa quantitativa (survey) com corte transversal, junto aos trabalhadores e gestores das agências que integram a Cooperativa de Crédito. A análise dos dados ocorrerá por meio de técnicas estatísticas, tanto descritivas, quanto inferenciais. Como resultado, espera-se que quanto maior o nível de espiritualidade encontrado na organização, maior será o nível de comprometimento afetivo e normativo e menor o nível de comprometimento instrumental. Além disso, se a Espiritualidade na Organização afetar o comprometimento do trabalhador com a organização é possível trabalhar nas variáveis que promovem a espiritualidade e, conseqüentemente, gerar maior comprometimento do indivíduo com a organização, agregando ainda os benefícios que ela proporciona para os indivíduos que trabalham na organização.

Palavras-chave: Espiritualidade; Cooperativas de Crédito; Espiritualidade nas Organizações; Comprometimento Organizacional

Área do Conhecimento: Ciências Sociais Aplicadas

Origem: Pesquisa

Instituição Financiadora/Agradecimentos: Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico - CNPQ

Aspectos Éticos: Informar o número do parecer de aprovação ética da pesquisa (se for o caso)

[1] Júlia Kafer. Administração. UFFS. jkafer41@gmail.com.

[1] Gabriel Andrade Openkowski. História. UFFS. openkow@gmail.com.

[1] Leocir Curzzel Neto. Administração. UFFS. curzzelnetoleocir@gmail.com.

[2] Kelly Cristina Benetti Tonani Tosta. Administração. UFFS. kellytosta@uffs.edu.br

[3] Edivandro Luiz Tecchio. Administração. UFFS. edivandro@uffs.edu.br

[3] Sérgio Begnini. Administração. UFFS. sergio.begnini@uffs.edu.br

[2] Humberto Tonani Tosta. Administração. UFFS. humberto@uffs.edu.br