

MODELO DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL E DE LIDERANÇA – GAIALouise de Lira Röedel Botelho¹Nayandra Kutti Engers²Sandra Vidal Nogueira³

Desde a sua criação, a Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) visa fortalecer seus laços com a comunidade, auxiliando-a nas mais diversas situações de dificuldades enfrentadas, promovendo o desenvolvimento regional integrado, através de projetos de pesquisa e extensão. A Incubadora Tecnossocial de Cooperativas e Empreendimentos Econômicos Solidários (ITCEES) tem como proposta a potencialização da economia regional, servindo como ferramenta na viabilização dos objetivos da universidade através da sua estrutura física e humana, consolidando-se como laboratório de pesquisa e extensão. O principal objetivo deste trabalho é apresentar o Modelo de Desenvolvimento Gerencial e de Liderança - Gaia, aprovado no edital nº 141/UFFS/2014 – Bolsas de Iniciação Científica – PROBIC/FAPERGS-2014/2015, assim denominado em virtude de na mitologia grega Gaia representar a deusa da terra, buscando uma identificação entre o modelo e a área de atuação dos incubados. Na ITCEES, o modelo Gaia oferece aos incubados uma base metodológica que favorece o desenvolvimento e a capacitação de gerentes/ líderes, através de metodologias e programas estruturados com foco na autogestão, objetivando a elevação dos seus níveis de competências e a eliminação de lacunas de desempenho na entrega de serviços à sociedade. A metodologia adotada para a elaboração deste trabalho foi à revisão bibliográfica sistemática integrativa, caracterizando-se pela identificação prévia do caminho adotado pelo pesquisador para o processo da revisão da literatura. Tratou-se de uma busca completa dos estudos com maior relevância para a pesquisa, como também, propiciou a criação de critérios de inclusão e exclusão dos estudos, como forma de avaliação crítica da sua qualidade. Como resultado, montou-se uma matriz de desenvolvimento e capacitação de liderança, efetivada por intermédio de um programa de atividades chamado de trilhas de aprendizagem, em que cada trilha apresenta uma metodologia voltada ao tema a ser trabalhado, que vai desde a bibliografia recomendada, até filmes pertinentes ao tema. O modelo foi criado para ser executado em quatro semestres, em que cada um trabalhar-se-á um dos módulos do programa: Módulo I – Líder na gestão estratégica; Módulo II – Líder na gestão de Pessoas; Módulo III – Líder na gestão de processos; e Módulo IV – Líder transformacional. Finalmente, espera-se que esse estudo contribua construtivamente na capacitação dos gestores das cooperativas e empreendimentos econômicos solidários incubados pela ITCEES, resultando em uma base impulsionadora para a melhoria de seus trabalhos gerenciais, de modo a permitir

¹ Professora, Doutora e Pesquisadora da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) *campus* Cerro Largo, Bolsista de Extensão no País CNPq - Nível B. E-mail: louisebotelho@uffs.edu.br

² Acadêmica de Bacharelado em Administração, Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) *campus* Cerro Largo, Bolsista PROBIC/FAPERGS. E-mail: nayandra.itcees@gmail.com

³ Professora, Doutora e Pesquisadora da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) *campus* Cerro Largo. E-mail: sandra.nogueira@uffs.edu.br

que os gestores façam uma reflexão com base em suas experiências sobre sua forma de gestão. Espera-se ainda que o Modelo Gaia sirva de subsídio teórico para novos projetos de pesquisa, voltados à capacitação de gestores.

Palavras-chave: Gestores. Programas. Capacitação. Economia solidária.