



POLÍTICAS E PRÁTICAS DE RECURSOS HUMANOS: UM ESTUDO APLICADO COM TRABALHADORES ATUANTES NO MUNICÍPIO DE CERRO LARGO/RS

Ricardo Marian Tiherro¹
Camila Soares Leiria²
Lisandra Berwig Sanabria³
Matheus Fernandes Rotta⁴
Rodrigo Prante Dill⁵

Resumo: O assunto relacionado às políticas e práticas de Recursos Humanos é de extrema relevância, pois o mesmo vem despertando interesse acadêmico na realização de pesquisas, relacionadas aos seus grandes impactos dentro das organizações. É uma área fundamental para qualquer empresa, de pequeno, médio ou grande porte, e pode ser considerada como um departamento que age de forma multidisciplinar, e que também é responsável por integrar as percepções, os costumes, crenças, e assim tornar a empresa mais flexível, saudável, e principalmente competitiva. As organizações devem disponibilizar práticas de incentivo para que seus empregados permaneçam motivados e principalmente dispostos a contribuir com os objetivos e resultados esperados pela empresa. Entretanto, para que esses desafios possam ser enfrentados de forma eficaz, é necessário cumprir às políticas que foram desenvolvidas para dar embasamento ao setor de Recursos Humanos, são elas: Recrutamento e seleção; Envolvimento; Treinamento, desenvolvimento e educação; Condições de trabalho; Avaliação de desempenho e competências; Remuneração e recompensas. Atualmente, é de grande valia que as organizações de pequeno porte, localizadas em pequenas cidades, adotem uma gestão de pessoal qualificada, o que se torna uma exigência para o sucesso, e conseqüentemente proporciona o rendimento técnico significativo e rentabilidade. Sendo assim, o estudo consta como objetivo geral, identificar às políticas e práticas de Recursos Humanos aplicadas com os trabalhadores do

¹ Acadêmico do curso de Administração- Bacharelado, Universidade Federal da Fronteira Sul, *campus* Cerro Largo, Bolsista de pesquisa do subprojeto As agroindústrias familiares e o desenvolvimento social e econômico da região das Missões do Rio Grande do Sul do Curso de Administração do Campus Cerro Largo – Edital1010/GR/UFFS/2018. E-mail: ricardotiherro@gmail.com

² Acadêmica do curso de Administração- Bacharelado, Universidade Federal da Fronteira Sul, *campus* Cerro Largo. E-mail: csoares609@gmail.com

³ Acadêmica do curso de Administração- Bacharelado, Universidade Federal da Fronteira Sul, *campus* Cerro Largo. E-mail: lisandraberwig@gmail.com

⁴ Acadêmico do curso de Administração- Bacharelado, Universidade Federal da Fronteira Sul, *campus* Cerro Largo. E-mail: matheus-rotta@hotmail.com

⁵ Professor Mestre do curso de Administração, Universidade Federal da Fronteira Sul- UFFS, *campus* Cerro Largo. E-mail: rodrigo.dill@uffs.edu.br.



município de Cerro Largo/RS. A pesquisa encarrega-se de buscar informações bibliográficas, juntamente com uma pesquisa de campo, para avaliar a execução das políticas e práticas de Recursos Humanos nas empresas de Cerro Largo. O estudo desenvolve-se através de um questionário pré-determinado tipo *likert*. Após a aplicação do questionário, os dados foram distribuídos em diversas tabelas estatísticas estabelecidas para abarcar a necessidade dos objetivos da pesquisa. As tabelas foram construídas considerando a frequência relativa (em porcentagem), e a frequência acumulada dos resultados. São desenvolvidos quadros para a obtenção de resultados, onde as médias entre 1 e 2,9 são consideradas discordantes, as médias entre 3 e 3,9 sinalizam indiferença, e por fim, as médias entre 4 e 5 são indicadores de concordância. Os resultados demonstram que às práticas de recrutamento e seleção são perceptíveis pelos entrevistados que possuem ensino superior, e as políticas de envolvimento são visualizadas concordantemente pela maioria dos respondentes. Em relação ao treinamento organizacional os respondentes se mostraram indiferentes em relação a essa política em suas respectivas organizações. Destaca-se também em relação às condições de trabalho, que os colaboradores com 1,1 até 3 anos de empresa demonstram uma visão negativa em relação a essa prática, do mesmo modo, as práticas de remuneração e recompensa são bem vistas pelos funcionários com mais de 4 anos de empresa. Os objetivos da pesquisa foram explicitamente alcançados, porém, as principais dificuldades encontradas para a realização do estudo foi encontrar a amostra de empregados da população de empresas de Cerro Largo/RS e conseqüentemente realizar as análises, justo que, existe um grande número de empresas que podem ser encontradas no mercado, onde o critério utilizado para a devida escolha foi estabelecido no sentido aleatório.

Palavras-chave: Práticas. Recursos Humanos. Organizações. Trabalhadores.

Categoria: UFFS - Ensino

Área do Conhecimento: Ciências Sociais Aplicadas

Formato: Comunicação Oral